

我们的愿景

成为卓越可持续城市社区的先锋



为了实现企业愿景,我们已经根据优先事项,制定了2030年5C可持续发展战略,包括环境(Clean)、社区(Community)、文化(Culture)、关爱(Care)以及企业管治(Corporate Governance)。这也为集团2030年,及至更遥远的未来,明确可持续发展的方向。

环境 方针

以减缓和适应气候变化的目标为指引,通过提高我们整个资产组合运营的管理能力,降低碳排放,逐步迈向碳中和

2030年目标

- 让我们的营运和物业发展迈向碳中和
 - 正在评估及设定温室气体排放及能源耗用密度的目标,以符合SBT倡议¹
- 制定并采用公司气候变化政策,以降低潜在风险
- 将可再生能源用电总量比例提升至15%²
- 以我们闻名的“以人为本”的建筑设计理念,满足或超越国际可持续发展和健康标准
 - 100%的新建建筑获得可持续发展及健康双重认证

优先事项与重要举措

- 迈向碳中和
 - 重要举措: 承诺使用符合《巴黎气候协定》的**科学基础减量目标**来设定2030年的碳减排目标,将全球变暖升温限制在工业化前水平2°C以下,并在未来努力将温度限制在1.5°C以下。
- 创建绿色健康社区
 - 重要举措³:
 - 全力为我们所持有运营的商业项目申领**可持续发展和健康双重认证**(WELL+LEED和/或中国同等的认证);
 - 为我们所有的总体规划社区申领LEED-社区规划与发展评估认证
- 减少我们投资组合中的废弃物

社区 方针

在我们所有社区中鼓励并推动健康与可持续的生活方式,使我们的可持续社区成为行业的引领者

2030年目标

- 100%的建筑物公共区域里的室内空气质量达到或超越IAQ中国标准
- 通过规划设计和内容运营,创建具有包容性、人性化的公共空间,以提升我们社区的活力与宜居性
- 在2025年前,100%的租户加入绿色公约,以建立一个健康及可持续的社区。公约内容包括不再使用一次性塑料制品及减少水电消耗
- 通过我们的社区孵化及成就超过100家初创企业或本地创意公司

优先事项与重要举措

- 将健康和可持续发展元素融入我们线上线下一体化的社区体验之中
- 加强与各类伙伴的合作和联体系,以建立繁荣的可持续发展社区
 - 重要举措: 鼓励租户签署**绿色公约**,在装修过程和租赁期间中采用可持续的做法,包括减少废弃物及水电消耗
 - 重要举措: 透过联合所有餐饮租户提供素食“绿色”菜单,倡导及为消费者提供健康及可持续的消费选择以及参与“**绿客盟植物性餐食**”倡议
- 强化创新和创业的生态系统

企业管治 方针

透过培养诚信、透明和负责任的企业文化,成为所有利益相关方值得信赖的合作伙伴

2030年目标

- 实现至少50%的债券及贷款来自可持续融资
- 坚持在公司治理与ESG披露方面参照全球最佳实践
- 确保所有业务单位之员工100%遵循公司行为准则

文化 方针

通过城市更新中文化遗产保育和传承、活化历史建筑,培育本地创意人才,促进国家文化交流,以增强我们的社区活力与幸福感

2030年目标

- 成为保护城市肌理,历史建筑活化及再利用的先锋
- 透过文化内容运营及城市街区的设计与管理,以增强社区活力
- 大力推广本地创意人才

优先事项与重要举措

- 城市更新——文化遗产保育及建筑活化
 - 重要举措: 透过城市更新、历史建筑与街区保护及活化之最佳实践,致力成为**在城市规划及房地产行业中的意见领袖**
- Created in China——与本地创意群体高效互动,加强推广和促进未来的商业发展机会
 - 重要举措: Created in China (结合“CREATORS 100”项目,以推广及聚焦本地创意设计师)
- 促进国际多元文化交流
 - 重要举措: 透过在公司项目中发展及运营**特色IP活动**,以加强中国与国际文化之间的交流

关爱 方针

透过专门的培训计划,为所有员工提供平等的全方位职业发展机会,同时在工作场所保持最高的健康和标准,促进多元思想和创新,使员工成为负责任的社会成员

2030年目标

- 为所有业务部门各层级的员工,制定全面的培训计划,为全体员工提供个人职业发展计划
 - 平均每年每位员工培训时数: 40
- 为所有员工提供安全、健康和共融多元包容的办公环境
 - 持续保持公司及供应链上下游相关合作承包商所有员工在工作场所的零死亡率
 - 实现公司性别平等与多样性,男女同事同工同酬
- 鼓励员工成为负责任的社会成员
 - 平均每年每位员工志愿者时数: 8

优先事项与重要举措

- 提供培训与发展的平等机会
 - 重要举措: 制定**SOL人才发展计划**,以增强我们的**雇主品牌**,吸引及保留人才
- 创造多元与共融的职场
 - 重要举措: 致力于成为**促进性别平等的行业领导者**,目标**彭博性别平等指数(GEI)**涵盖的公司
- 确保所有员工的健康与安全
- 改善员工的福祉

* 1. 我们已承诺支持科学基础目标(SBTi),将制定目标以符合《巴黎气候协定》的愿景,将全球变暖相较于工业化前水平之升温控制在2°C以下。我们亦将进一步竭尽全力设定将气候变暖限制在1.5°C以下的减排目标。
 2. 这项数据将包括我们购买政府认证的可再生能源电力。
 3. 所有标有公司海狗徽标的条目皆指我们未来在整个管理的投资组合中计划推出的重要举措。这些重要举措将持续提升和发展,以更好地支持我们实现2030年的整体目标。EZ:我们将持续改进并提升这些重要举措,以更好地助力我们实现2030年的整体目标。