



瑞安房地產
SHUI ON LAND

Shui On Land Limited 瑞安房地產有限公司*

(於開曼群島註冊成立之有限責任公司)
(股份代號：272)

供應商守則

作為一家有社會責任感的公司及優秀的企業公民，瑞安房地產有限公司在從事各項業務時均力爭推行有利於社會及環境的可持續發展政策，並積極尋找有相同理念的供應商合作。本公司鼓勵旗下所有業務單位在甄選供應商的過程中參考本供應商守則（以下統稱為“守則”）的原則。

本守則適用於瑞安房地產有限公司及其附屬公司（以下統稱為“公司”）的供應商、承包商及分包商（以下統稱為“供應商”）。

法律及法規

供應商應遵守運營所在地所適用的法律、法規要求。

商業道德

供應商應奉行最高水平的道德標準，不應參與任何形式之貪污、賄賂、勾結、勒索、欺詐、洗黑錢、反競爭、虛假聲明或偽造行為。

二零二三年三月

勞工僱傭

- 供應商應僱用已達法定年齡之僱員，禁止任何種類的強迫勞工，包括被囚禁人士、被威逼、抵債、受不合理契約束縛或被偷運的人口。
- 供應商應根據運營所在地的相關法律法規，與其僱員簽訂勞動/勞務合同，並為僱員提供法定最低工資、休息日、福利及社會保障（若需）。

職業健康及安全

供應商應為所有僱員提供整潔、安全及健康的工作環境。供應商應盡可能建立健全的管理制度，提供僱員合規的安全設備，防護裝備及充分的培訓，以避免工傷意外。如供應商之僱員在公司項目範圍內發生工傷，應按公司流程向相關部門報告，以便公司對事件進行記錄、調查並採取整改及跟進措施。

歧視及權利

- 供應商應保障所有僱員不因性別、年齡、家庭情況、宗教信仰、種族、性傾向、殘障、疾病、婚姻狀況、懷孕或政治聯繫等法律法規下釐定的因素，而於招聘、晉升、報酬待遇或任何其他僱傭條款上受到歧視或不公平對待。
- 供應商應尊重所有僱員的人權和勞工權益，包括僱員加入工會/組織的自由。

保護環境

供應商應在可行情況下減低運營對環境造成之潛在影響。供應商應向員工提供足夠的培訓資源。按公司製定的相關標準和製度進行採購，及提供相應檢測報告、質量管理認證、產地證明等文件以供審核。

信息安全

供應商應制定防止機密信息洩露的信息安全政策。未經書面同意，供應商不應向第三方披露任何有關公司的機密信息。

信息核查

公司將行使核查上述行為規範的權利，對供應商進行生產現場考察。供應商應妥善保管相關證明文件及計量數據，以證明其遵守本守則。

溝通與管理

- 公司各業務單位應確保所有供應商了解本守則。
- 為確保供應商遵守本守則，公司亦鼓勵供應商參照本守則之原則制定相關的管理制度。
- 公司亦鼓勵供應商編制並發布環境、社會及管治報告，以彰顯其相關承諾和表現。

守則審訂

本守則每年審訂一次。

二零二三年三月